

gold bets

A diferença entre currículos baseados em conhecimento e competência;

No mundo da educação, é comum encontrar dois tipos predominantes de currículos: os baseados em conhecimento e os baseados em competência. Embora semelhantes em muitos aspectos, eles apresentam diferenças essenciais ao avaliar o desempenho dos aprendizes.

Currículos baseados em conhecimento;

Neste tipo de currículo, o conteúdo de conhecimento a ser aprendido é especificado detalhadamente. Unidades de trabalho são apoiadas por declarações que registram o conhecimento a ser adquirido, ou seja, algo que pode ser escrito.

Currículos baseados em competência;

A certificação baseada em competência objetiva avaliar como o indivíduo é capaz de aplicar seu conhecimento e habilidades no local de trabalho real. A competência é medida com base em desempenho observado em situações autênticas que exijam a aplicação de conhecimento, habilidades e atitudes.

Valor da certificação baseada em conhecimento em relação à certificação baseada em competência;

Tanto o modelo de certificação baseado em conhecimento quanto o modelo baseado em competência tem seus próprios méritos.

O primeiro concentra-se na interiorização de conteúdo e teorias, enquanto o segundo prioriza a aplicação prática.

No entanto, a certificação baseada em competência tende a ser mais alinhada com as demandas do mercado de trabalho atual, pois avalia a capacidade dos indivíduos de colocar suas habilidades em prática no local de trabalho.

Em suma, escolher o tipo de certificação mais adequado dependerá dos objetivos de aprendizagem e do contexto em que os indivíduos estão inseridos.

Autor: pittsburghscubacenter.net

Assunto: gold bets

Palavras-chave: gold bets

Tempo: 2025/3/14 5:38:07